

Objectif 1 / Conditions d'une croissance génératrice d'emplois décents et productifs

Eléments de l'Objectif	Actions	Acteurs	Timing
<ul style="list-style-type: none"> • Créer un environnement et un climat des affaires favorisant l'investissement 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adoption d'une loi ou un code d'investissement ▪ Création d'un observatoire détectant les anomalies de l'environnement de l'investissement ▪ Suivi, analyse et étude du classement <i>Doing Business</i> Report de la Banque Mondiale et Global Competitiveness Report Ranking du Forum Economique Mondiale 	PS tripartites + commissions parlementaires+ engagement de haut niveau	
<ul style="list-style-type: none"> • Investir dans la recherche et le développement 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incitations fiscales pour les entreprises utilisant des budgets R&D ▪ Mise en place d'un Plan national pour la transformation numérique ▪ Création de mécanismes régionaux d'échange et de partenariat en R&D 	Syndicats employeurs Employeurs + gouvernements + universités	
<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir la paix, la sécurité et la bonne gouvernance 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conception de Guides pratiques ▪ Organisation de Séminaires d'échange et d'information ▪ Mise en place de Politiques nationales et régionales anti-terrorisme ▪ Création d'un label africain de bonne gouvernance 	BIT + PS Tripartites Institutions régionales et internationales	
<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en œuvre des réformes structurelles et des stratégies sectorielles 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Développement de Stratégies pour les secteurs porteurs et les projets structurants (Energie/ Agriculture- agroalimentaire/ TIC) ▪ Réformes de l'éducation, la fiscalité, politiques sectorielles ▪ Inclusion de la dimension des chaînes de valeur dans la politique industrielle 	Gouvernements PS Employeurs Institutions techniques BAD	

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Développement d'un cadre législatif et institutionnel solide, efficace et clair pour des PPP ▪ Création par Business Africa d'un sommet Agri-Business pour l'élaboration d'une politique d'investissement agricole permettant l'accès et la bonne exploitation des terres productives ▪ Garantie d'un accès aux données à travers un débit à grande vitesse ▪ Abolir les monopoles dans les secteurs stratégiques et introduire une concurrence permettant de créer des emplois de qualité et améliorer les prestations aux utilisateurs ▪ Développement des nouveaux domaines économiques des TIC : e-learning, e-government, e-health... ▪ Développement de la recherche et de l'investissement dans les énergies propres et renouvelables ▪ Création de réseaux régionaux pour l'énergie (production, transport, distribution...) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Accroître la productivité et la compétitivité des entreprises 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actions de Formation et mise à niveau des qualifications ▪ Négociations de rémunérations axées sur la productivité ▪ Amélioration de l'environnement transport et logistique ▪ Lancement et encouragement d'initiatives de créativité et d'innovation (Awards, parrainage, etc.) 	Gouvernements PS Universités Institutions nationales et régionales Grandes entreprises et multinationales
<ul style="list-style-type: none"> • Garantir le respect et la promotion des principes et droits fondamentaux au travail 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Création d'Instruments et leviers (RSE) ▪ Promotion de la culture du travail décent ▪ Lancement de Campagnes de sensibilisation 	Syndicats employeurs Syndicats travailleurs Inspection du travail

<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir les PME et PMI 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Renforcement de l'Inspection et du contrôle ▪ Lancement de Programmes spécifiques de financement ▪ Création de centres de soutien administratif et fiscal ▪ Facilitation des procédures 	<ul style="list-style-type: none"> Gouvernements Organisations d'employeurs
<ul style="list-style-type: none"> • Faciliter la transition de l'informel vers le formel 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise en place d'une politique nationale de transition ▪ Création d'instruments incitatifs et d'autres dissuasifs ▪ Partage et échange d'expériences régionales et internationales 	<ul style="list-style-type: none"> PS Tripartites Médias BIT
<ul style="list-style-type: none"> • Inclure les revenus et les conditions de travail 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Négocier un modèle de révision des salaires axé sur la productivité, la croissance et l'inflation ▪ Faire de l'amélioration des conditions de travail un élément de renforcement de la compétitivité ▪ Inclure les revenus du travail comme levier de la politique de croissance (consommation et épargne/investissement) 	<ul style="list-style-type: none"> Gouvernements PS Institutions techniques (études, statistiques)

Objectif 2 / Dialogue social formalisé

Éléments de l'Objectif	Actions	Acteurs	Timing
<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir des partenaires sociaux indépendants et représentatifs 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Garantir le droit d'association ▪ Définition des critères de représentativité (loi, accords) ▪ Renforcement des capacités des PS en matière de DS 	<ul style="list-style-type: none"> PS Tripartites Gouvernements Parlementaires BIT 	
<ul style="list-style-type: none"> • Créer des institutions efficaces et durables pour le dialogue 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promulgation de textes de loi portant création et fonctionnement d'institutions de dialogue social et sociétal (CES ou autre) 	<ul style="list-style-type: none"> PS Gouvernements 	

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Application et mise en œuvre des textes d'institutionnalisation 	<ul style="list-style-type: none"> Parlementaires BIT + Jobs for Africa
<ul style="list-style-type: none"> • Impliquer toutes les parties dans l'élaboration du programme et du calendrier 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisation de consultations nationales pour une meilleure concertation ▪ Adoption de la démarche participative dans tous les dossiers liés au développement économique, social et environnemental 	<ul style="list-style-type: none"> Gouvernements PS Institutions nationales du DS
<ul style="list-style-type: none"> • S'engager à mettre en œuvre et à respecter les accords 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adoption d'une Charte nationale/ engagement de haut niveau 	<ul style="list-style-type: none"> Gouvernements PS Institutions nationales

Objectif 3 / Développement d'activités d'entrepreneuriat

Eléments de l'Objectif	Actions	Acteurs	Timing
<ul style="list-style-type: none"> • Prôner une culture de l'entrepreneuriat et renforcer les liens entre les entreprises, les écoles et les universités 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Créer des clubs entrepreneuriat au sein des universités ▪ Prévoir des modules sur la culture entrepreneuriale dans les cursus d'éducation, de formation et aux universités ▪ Faire intervenir les entrepreneurs dans les cursus de formation universitaire 	<ul style="list-style-type: none"> Universités Organisations d'employeurs 	
<ul style="list-style-type: none"> • Développer des activités génératrices de revenus 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Création d'un Observatoire des métiers et des emplois ▪ Lancement de chantiers de travaux environnementaux et d'infrastructure dans les localités à travers l'instrument PPP 	<ul style="list-style-type: none"> Gouvernements Pouvoir local PS 	
<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir l'auto-emploi parmi les jeunes et les femmes 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lancement de Programmes spécifiques d'accompagnement : <ul style="list-style-type: none"> * Banque d'idée * Desk orientation et facilitation 	<ul style="list-style-type: none"> Gouvernements Synd employeurs Associations 	

* Lignes de financement + micro finance		
<ul style="list-style-type: none"> • Elaborer un cadre incitatif et mettre en place des sites (incubateurs de start-up) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Création des pépinières d'entreprises ▪ Elaboration d'un cadre juridique pour les start-up et freelance ▪ Elaboration d'un cadre juridique et un système de financement et d'accompagnement pour l'essaimage 	<p>Gouvernements</p> <p>Organisations d'employeurs</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Lancer un centre mobile pour le développement d'activités génératrices de revenus et promouvoir les coopératives 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Partage des expériences pilotes des centres mobiles ▪ Renforcement des coopératives et leur création dans le cadre d'un plan national de promotion de l'ESS 	<p>Gouvernements</p> <p>PS</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Proposer des formations sur la création et la gestion d'entreprises 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisation d'actions de formation modules BIT : GERME, CREE, etc. 	<p>PST + BIT</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Développer l'économie sociale et solidaire 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elaboration d'un cadre juridique : texte de loi organisant l'ESS (les concepts et les institutions) ▪ Identifications catégories et groupes cibles : étude 	<p>Gouvernement + PS</p>

Objectif 4 / Formation en adéquation avec le marché du travail

Eléments de l'Objectif	Actions	Acteurs	Timing
<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir la formation professionnelle en vue de faciliter l'entrée sur le marché du travail 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Introduction de la formation professionnelle en tant que partie intégrante de la politique nationale éducative et comme élément essentiel des réformes de l'enseignement ▪ Classification des métiers de « opérateurs privés de formation » comme activités prioritaires d'aide aux entreprises 	<p>Gouvernements</p> <p>PS</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Investir dans la formation professionnelle continue 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Octroi d'incitations fiscales liées à la réalisation d'opérations de formation continue 	<p>Gouvernements</p>	

<ul style="list-style-type: none"> • Développer différents types de formation : apprentissage, formation alternée, à distance 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reconnaissance du mode des stages opérationnels en entreprises comme complément de formation pratique bénéficiant de tous les instruments incitatifs à la formation professionnelle ▪ Renforcement des capacités des entreprises pour développer la formation par alternance ▪ Dotation des entreprises privées candidates des mesures nécessaires pour développer leur statut d'entreprise formatrice (tuteurs de formation, dispositif matériel, incitations financières...) ▪ Digitalisation des programmes de formation et développement des plateformes e-learning au niveau national et régional 	Gouvernements PS Universités Associations BIT Coopération internationale	
<ul style="list-style-type: none"> • Rendre l'expérience du travail obligatoire 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise en place d'un système de validation et de reconnaissance des acquis de l'expérience 	Gouvernements PS	
<ul style="list-style-type: none"> • Revoir et adapter les programmes d'enseignement en fonction des besoins du marché du travail 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adoption de l'approche participative avec le secteur privé pour la conception des programmes et modules de formation professionnelle et d'enseignement à tous les niveaux 	Gouvernements PS	
<ul style="list-style-type: none"> • Impliquer le secteur privé dans les programmes d'enseignement et de formation 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Développement des modules de formation co-construites 	Gouvernements PS Universités	
<ul style="list-style-type: none"> • Instaurer un programme de mise à niveau pour les compétences générales 			
Objectif 5 / Elaboration, développement et réglementation des systèmes d'intermédiation du marché du travail			
Eléments de l'Objectif	Actions	Acteurs	Timing
<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir la Convention (n°181) de l'Organisation internationale du Travail (OIT) sur les agences d'emploi privées 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conception d'un Kit de promotion : guide, rencontres, bonnes pratiques 	Organisations employeurs PS / Gouvernements	

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lancement d'une Campagne de ratification de la C181 ▪ Création d'une plateforme continentale des agences d'emploi 	<p>BIT</p> <p>Jobs for Africa</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Appliquer la mobilité de la main d'œuvre dans le respect des droits des migrants 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisation d'une conférence africaine sur les pratiques justes de recrutement ▪ Réseautage des agences africaines privées d'emploi 	<p>OIE</p> <p>Jobs for Africa</p> <p>Business Africa</p>

Objectif 6 / Observatoire tripartite pour l'emploi et l'employabilité

Éléments de l'Objectif	Actions	Acteurs	Timing
<ul style="list-style-type: none"> • Identifier les besoins actuels et à venir 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lancement d'une étude d'identification des besoins : sondage auprès d'un large échantillon d'entreprises ▪ Mise en place d'un système de veille technologique permettant d'identifier les besoins et anticiper les exigences des changements futurs en matière de ressources humaines ▪ Renforcement de la coopération internationale et du transfert technologique permettant un transfert de savoir-faire et une identification de besoins à venir 	<p>Synd employeurs + ACTEMP + Jobs for Africa</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences 	<ul style="list-style-type: none"> • Mixage des travaux de perspectives économiques et sociales avec les agendas de formation éducation 		

Objectif 7 / Plans incitatifs pour encourager les entreprises et les associations à embaucher

Éléments de l'Objectif	Actions	Acteurs	Timing
<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir une politique incitative pour accompagner les demandeurs d'emploi, les entreprises et les associations afin d'encourager la création d'emploi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Développement d'instruments des Politiques Actives de l'Emploi / Pays 	<p>PS + Min Emploi</p> <p>BIT + Jobs for Africa</p>	

- Echange d'expériences et Guides de bonnes pratiques

Objectif 8 / Négociation, signature et mise en œuvre d'un pacte social tripartite au niveau régional et national avec les parties prenantes pour une croissance inclusive génératrice d'emplois décents

Eléments de l'Objectif	Actions	Acteurs	Timing
<ul style="list-style-type: none"> • Créer les conditions de confiance mutuelle entre les partenaires sociaux dans le respect des prérogatives de chacun 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tenue d'échanges et rapprochement des PS (réunions, séminaires, voyages d'études) ▪ Conclusion d'accords-cadres 	PS +Jobs for Africa+ BIT OIE + CSI et organisations régionales	

Objectif 9 / Renforcement continu des capacités pour et avec les partenaires sociaux

Eléments de l'Objectif	Actions	Acteurs	Timing
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programmation des Actions de formation au profit des cadres des organisations syndicales d'employeurs et de travailleurs 	Jobs for Africa BIT/ ACTEMP/ ACTRAV Coopération internationale	

Objectif 10 / Système de suivi et d'évaluation pour la mise en œuvre de ces recommandations

Eléments de l'Objectif	Actions	Acteurs	Timing
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sommets des PS africains (tripartisme) sessions futures 	Jobs for Africa, OIE, BUSINESS AFRICA, CSI AFRIQUE BIT – BAD - UE	